ПРОЕКТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**КАЛАЧИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_-па

г. Калачинск

О внесении изменений в постановление Администрации

Калачинского муниципального района Омской области

от 24.11.2022 № 297-па

В соответствии с приказами Министерства образования Омской области от 16.12.2013 № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», от 07.02.2024 № 11 «О  внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области», Администрация Калачинского муниципального района постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений в сфере развития образования, финансово-экономического и хозяйственного обеспечения учреждений, подведомственных Комитету по образованию Администрации Калачинского муниципального района Омской области, утвержденное постановлением Администрации Калачинского муниципального района Омской области от 24.11.2022 № 297-па «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений в сфере развития образования, финансово-экономического и хозяйственного обеспечения учреждений, подведомственных Комитету по образованию Администрации Калачинского муниципального района Омской области» следующие изменения:
   1. Таблицу «Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников муниципальных казенных учреждений в сфере развития образования, финансово-экономического и хозяйственного обеспечения учреждений, подведомственных Комитету по образованию» приложения № 1 к примерному положению об оплате труда работников казенных учреждений в сфере развития образования, финансово-экономического и хозяйственного обеспечения учреждений, подведомственных Комитету по образованию изложить в редакции приложения № 1 к настоящему постановлению.
   2. Таблицу «Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) специалистов и служащих муниципальных казенных учреждений в сфере развития образования, финансово-экономического и хозяйственного обеспечения учреждений, подведомственных Комитету по образованию» приложения № 2 к примерному положению об оплате труда работников казенных учреждений в сфере развития образования, финансово-экономического и хозяйственного обеспечения учреждений, подведомственных Комитету по образованию изложить в редакции приложения № 2 к настоящему постановлению.
   3. Таблицу «Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) рабочих муниципальных казенных учреждений в сфере развития образования, финансово-экономического и хозяйственного обеспечения учреждений, подведомственных Комитету по образованию» приложения № 3 к примерному положению об оплате труда работников казенных учреждений в сфере развития образования, финансово-экономического и хозяйственного обеспечения учреждений, подведомственных Комитету по образованию изложить в редакции приложения № 3 к настоящему постановлению.
   4. Раздел 1 «Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда» таблицы «Рекомендуемый перечень наименований и размеры выплат стимулирующего характера работникам муниципальных казенных учреждений в сфере развития образования, финансово-экономического и хозяйственного обеспечения учреждений, подведомственных Комитету по образованию, а также показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся» в Приложение № 5 к примерному положению об оплате труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных учреждений в сфере развития образования, финансовоэкономического и хозяйственного обеспечения учреждений, подведомственных Комитету по образованию, изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование стимулирующей выплаты | Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся | Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты |
| 1 | Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда | Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения), вычислительной техники, систем ввода и вывода информации, автотранспортных средств | До 200 процентов за каждый показатель |
| Систематическое выполнение срочных и неотложных работ |
| Освоение смежных (нескольких) профессий | До 100 процентов за каждый показатель |
| Соблюдение сроков, установленных для выполнения работы |
| Своевременное, полное, достоверное ведение документации |
| Составление и представление отчетных и других особо важных данных |
| Участие в разработке проектов локальных нормативно-правовых актов по установлению отраслевой системы оплаты труда, нормированию расходов финансовых и материально-технических ресурсов |
| Участие в составлении и реализации плана мероприятий по оптимизации бюджетных средств |
| Участие в составлении плана финансово-хозяйственной деятельности образовательных учреждений |
| Организация и проведение мониторингов в системе дошкольного, общего и дополнительного образования |

1. Комитету по образованию Администрации Калачинского муниципального района Омской области обеспечить внесение изменений в положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений в сфере развития образования, финансово-экономического и хозяйственного обеспечения учреждений в подведомственных учреждениях.
2. Распространить действие настоящего постановления на отношения, возникшие с 01.01.2024 года.
3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Калачинского муниципального района Омской области М.С. Бендерского.

Глава муниципального района Ф.А. Мецлер

|  |
| --- |
|  |