Приложение

к постановлению Главы

Калачинского муниципального

района Омской области

от 19.02.2024 № 25-п

ПОЛОЖЕНИЕ

о районном конкурсе на лучшее состояние

условий и охраны труда по итогам 2023 года

1. Настоящее положение определяет порядок проведения районного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда по итогам 2023 года (далее – Конкурс).
2. Основная задача конкурса – выявление организаций, добившихся высокой эффективности в решении задач улучшения условий и охраны труда, профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, распространения их опыта, а также привлечения общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах.
3. Конкурс проводится по итогам деятельности с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года.
4. Участниками конкурса могут быть работодатели (физические и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности), зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории Калачинского муниципального района Омской области (далее – работодатели), которые должны соответствовать следующим критериям:
5. осуществлять деятельность на территории Калачинского муниципального района Омской области не менее двух лет;
6. отсутствие процедуры банкротства или ликвидации;
7. отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом;
8. отсутствие нарушений трудового законодательства, в том числе просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам;
9. отсутствие решений суда об удовлетворении требований, внесенным по искам работников о нарушении трудовых прав, административное приостановление деятельности.
10. Критерии оценки конкурса:
    * 1. наличие положения о системе управления охраной труда в организации;
      2. наличие службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда или уполномоченного работника, либо организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых работодателем по гражданско-правовому договору;
      3. численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и (или) получивших профессиональные заболевания;
      4. проведение специальной оценки условий труда;
      5. обучение работников по охране труда и проверка знаний требований охраны труда;
      6. наличие коллективного договора;
      7. наличие утвержденной корпоративной программы «Здоровье на рабочем месте»;
      8. участие работодателей района в областном конкурсе «Лучший работодатель года Омской области» в 2024 году по итогам 2023 года.
      9. организация процедуры управления профессиональными рисками;
      10. наличие утвержденной программы «Нулевой травматизм»;
      11. освоение средств ФСС, направленных на мероприятия по охране труда;
      12. затраты на охрану труда в среднем на 1 работника;
11. Организацию и проведение конкурса осуществляет Межведомственная комиссия по охране труда Калачинского муниципального района Омской области совместно с Межрайонным управлением Министерства труда и социального развития Омской области № 7 (далее – МУ МТСР № 7) (по согласованию).
12. Для участия в конкурсе работодатели с 19 февраля по 3 марта 2024 года представляют в МУ МТСР № 7 заявку (Приложение № 1) и данные на 1 января 2024 года в соответствии с показателями информационной карты участника районного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда по итогам 2023 года (Приложение № 2).
13. МУ МТСР № 7 осуществляет прием, регистрацию и предварительное рассмотрение заявок, формирует список участников конкурса.

Основаниями включения в список участников является достоверность сведений, содержащихся в заявках и показателях информационной карты участника районного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда по итогам 2023 года (далее – информационная карта).

1. Сформированный список, заявки и информационные карты участников до 7 марта 2024 года передаются в Межведомственную комиссию по охране труда Калачинского муниципального района Омской области для оценки, в соответствии с Методикой оценки участников районного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда по итогам 2023 года (Приложение № 3) и принятия решения о признании победителей и призеров конкурса.

Указанное решение оформляется протоколом, на основании которого подготавливается проект распоряжения Главы Калачинского муниципального района Омской области о признании победителями и призерами конкурса.

1. Работодатель подлежит исключению из участников конкурса по решению Межведомственной комиссии по охране труда Калачинского муниципального района Омской области в случае предоставления им недостоверных сведений, отраженных в документах, предусмотренных пунктом 7 настоящего Положения.
2. Работодатели, занявшие первые, вторые и третьи места признаются победителями конкурса. Работодатели активно, участвующие в конкурсе, но не признанные победителями по решению комиссии могут признаваться призерами конкурса. Победителям распоряжением Главы Калачинского муниципального района Омской области, вручается почетная грамота победителя конкурса и денежный сертификат. Призерам конкурса распоряжением Главы Калачинского муниципального района Омской области, вручаются благодарственные письма участников конкурса и поощрительные денежные сертификаты. Финансирование выделяется из средств районного бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятий подпрограммы «Осуществление эффективного муниципального управления, управление общественными финансами и имуществом Калачинского муниципального района» муниципальной программы «Развитие экономического потенциала Калачинского муниципального района на 2020–2025 годы», утверждённой постановлением Администрации Калачинского муниципального района Омской области от 27.12.2019 № 165-па, запланированных на 2024 год в размере 41 000 рублей.

Награждение победителей и призеров конкурса осуществляется в торжественной обстановке Главой Калачинского муниципального района Омской области, либо по его поручению заместителем Главы муниципального района.

1. Информация об итогах конкурса публикуется в печатных средствах массовой информации (газета Калачинского района «Сибиряк»).

Приложение № 1

к Положению о районном конкурсе

на лучшее состояние условий

и охраны труда по итогам 2023 года

ЗАЯВКА

на участие в районном конкурсе на лучшее

состояние условий и охраны труда по итогам 2023 года

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации, данные об индивидуальном предпринимателе)

заявляет о своем намерении принять участие в районном конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда по итогам 2023 года.

1. Общие сведения о работодателе:

1) юридический адрес/фактический адрес нахождения;

2) телефон/факс, электронный адрес;

3) вид экономической деятельности (ОКВЭД);

4) организационно-правовая форма;

5) фамилия, имя, отчество работодателя

6) фамилия, имя, отчество специалиста (исполняющего обязанности) по охране труда;

7) количество рабочих мест, среднесписочная численность работников, в том числе: женщин, подростков, инвалидов.

8) затраты на охрану труда (рублей).

2. С Положением о районном конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда ознакомлен и согласен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых данных в Информационной карте, гарантирую.

Уведомлен о том, что участники конкурса, представившие недостоверные сведения, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

К заявке прилагается Информационная карта участника районного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда по итогам 2023 года.

Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (фамилия, инициалы)

М.П. «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 год

Регистрационный номер заявки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата поступления заявки «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024 года.

Приложение № 2

к Положению о районном конкурсе

на лучшее состояние условий

и охраны труда по итогам 2023 года

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника районного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда

по итогам 2023 года

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации, данные об индивидуальном предпринимателе)

| № п/п | Показатели | Данные  за 2023 год | Количество баллов [<\*>](file:///D:\Документы!\КОНКУРСЫ\конкурс%20Лучший%20работодатель%20года\161-п.docx#P328) |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Наличие положения о системе управления охраной труда: да/нет |  |  |
| 2 | Наличие службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда, уполномоченного работника или организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых работодателем по гражданско-правовому договору, (нужное подчеркнуть): да/нет |  |  |
| 3 | Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и (или) получивших профессиональные заболевания, в т.ч. |  |  |
| 3.1. | - со смертельным исходом |  |  |
| 3.2. | - с тяжелым исходом |  |  |
| 3.3. | - получивших профессиональные заболевания |  |  |
| 4 | Процент охвата рабочих мест специальной оценкой условий труда (от подлежащих оценке условий труда) |  |  |
| 5 | Процент охвата работников обучением по охране труда  (от подлежащих обучению) |  |  |
| 6 | Наличие коллективного договора», да /нет |  |  |
| 7 | Наличие утвержденной корпоративной программы «Здоровье на рабочем месте», да/нет |  |  |
| 8 | Организация процедуры управления профессиональными рисками, да/нет |  |  |
| 9 | Наличие утвержденной программы «Нулевой травматизм», да/нет |  |  |
| 10 | Участие работодателей района в областном конкурсе «Лучший работодатель года Омской области» |  |  |
| 11 | Освоение средств ФСС, направленных на мероприятия по охране труда, да/ нет |  |  |
| 12 | Затраты на охрану труда на 1 работника, рублей |  |  |

<\*> заполняется межведомственной комиссией по охране труда Калачинского муниципального района

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)

МП «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 года

Приложение № 3

к Положению о районном конкурсе

на лучшее состояние условий

и охраны труда по итогам 2023 года

МЕТОДИКА

оценки участников районного конкурса на лучшее состояние

условий и охраны труда по итогам 2023 года

1. Оценка участников районного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда по итогам 2023 года (далее – районный конкурс) проводится на основании информации, изложенной в информационной карте участника районного конкурса (далее – информационная карта).
2. В соответствии с информационной картой:
3. по пункту 1: наличие положения о системе управления охраной труда:

* при наличии положения о системе управления охраной труда в организации, начисляется 5 баллов, при отсутствии – 0 баллов;

1. по пункту 2: наличие специалиста по охране труда:

– для организаций с численностью работников 50 и выше при наличии службы охраны труда или штатного специалиста по охране труда баллы не начисляются. При отсутствии – общее количество баллов снижается на 5 баллов;

– для организаций с численностью работников менее 50 при наличии службы охраны труда или штатного специалиста по охране труда или уполномоченного работодателем работника либо организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых работодателем по гражданско-правовому договору баллы не начисляются. При отсутствии – общее количество баллов снижается на 5 баллов;

3) по пункту 3: численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и (или) получивших профессиональные заболевания:

* при отсутствии работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и (или) получивших профессиональные заболевания, баллы не начисляются;
* при наличии работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и (или) получивших профессиональные заболевания, общее количество балов снижается на 1 балл за каждого пострадавшего и (или) получившего профессиональное заболевание работника, максимальное снижение баллов – на 5 единиц;

4) по пункту 4: процент охвата рабочих мест специальной оценкой условий труда (от подлежащих оценке условий труда):

* при 100 % охвата рабочих мест специальной оценкой условий труда баллы не начисляются;
* при отсутствии специальной оценки условий труда общее количество баллов снижается на 5 баллов;
* при охвате специальной оценкой условий труда от 10 до 50 % общее количество баллов снижается на 3 балла;
* при охвате специальной оценкой условий труда от 50 до 75 % общее количество баллов снижается на 2 балла;
* при охвате специальной оценкой условий труда от 75 до 99 % общее количество баллов снижается на 1 балл;

1. по пункту 5: процент охвата работников обучением по охране труда (от подлежащих обучению):

* при 100 % охвате работников обучением баллы не начисляются;
* при охвате работников обучением от 10 до 50 % общее количество баллов снижается на 3 балла;
* при охвате работников обучением от 50 до 75 % общее количество баллов снижается на 2 балла;
* при охвате работников обучением от 75 до 99 % общее количество баллов снижается на 1 балл;

1. по пункту 6: наличие коллективного договора:

* при наличии начисляется 5 баллов, при отсутствии – 0 баллов;

1. по пункту 7: наличие утвержденной корпоративной программы «Здоровье на рабочем месте»:

* при наличии начисляется 3 балла, при отсутствии – 0 баллов;

1. по пункту 8: организация процедуры управления профессиональными рисками:

* при организации начисляется 3 балла, при отсутствии – 0 баллов;

1. по пункту 9: наличие утвержденной программы «Нулевой травматизм»:

* при наличии начисляется 3 балла, при отсутствии – 0 баллов;

10) по пункту 10: участие работодателей района в областном конкурсе «Лучший работодатель Омской области»

* при участии работодателей района в областном конкурсе «Лучший работодатель года Омской области» в 2024 году по итогам 2023 года начисляется 3 балла, при неучастии – 0 баллов;

1. по пункту 11: освоение средств ФСС, направленных на мероприятия по охране труда:

* при освоении до 20% сумм страховых взносов средств Фонда социального страхования Российской Федерации начисляется 3 балла, при отсутствии – 0 баллов.

1. по пункту 12: затраты на охрану труда на 1 работника, рублей:

* информация заполняется справочно, баллы не начисляются.

При наборе участниками конкурса одинакового количества баллов победителями или призерами считаются: участники с наибольшим показателем по пункту [12,](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987F52D3D91B4ED6FB027EB10F1F6C9F790A303F61E3EAC7048EB61A89813C10F0A4450w5L5L) а также имеющие нулевые показатели по пункту 3.