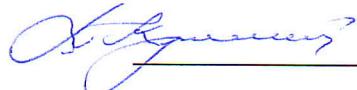


ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Координатор Комиссии, Заместитель Председателя
Правительства Омской области, Министр труда и
социального развития Омской области

 В.В. Куприянов

Координатор от стороны
органов исполнительной
власти

Заместитель Министра
труда и социального
развития

Омской области

И.П. Варнавская



Координатор от стороны
профсоюзов

Председатель Омского
областного союза
организаций профсоюзов
"Федерация омских
профсоюзов"

С.В. Моисеенко



Координатор от стороны
работодателей

Президент Союза
"Омское Региональное
объединение
работодателей"

В.А. Березовский



РЕКОМЕНДАЦИИ

работодателям, осуществляющим деятельность в Омской области

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендует работодателям, осуществляющим деятельность на территории Омской области, присоединиться к реализации мероприятий, проводимых в рамках объявленного Президентом Российской Федерации в 2024 году "Года семьи". Стороны социального партнерства рекомендуют работодателям увеличить количество и эффективность мер, направленных на поддержку лиц с семейными обязанностями, в том числе для многодетных родителей, молодых семей, работников, имеющих несовершеннолетних детей, также планирующих рождение ребенка и др.

В качестве лучших практик по дополнительным гарантиям и мерам поддержки работников рекомендуем использовать следующие обязательства:

- 1) установление для работников из многодетные семей удобного режима работы;
- 2) разработка и реализация дополнительных мер, направленных на

улучшение условий труда женщин;

3) предоставление дополнительных (оплачиваемых или не оплачиваемых) дней отдыха, в том числе 1 сентября (День знаний) для родителей детей-первоклассников;

4) предоставление материальной помощи работникам:

- при создании семьи (на свадьбу), при рождении ребенка, к началу учебного года и другие случаи;

- многодетным и молодым семьям, одиноким матерям, семьям, имеющим детей-инвалидов, и другим категориям работников для посещения спортивных, культурных секций и кружков, досуговых семейных мероприятий;

5) организацию обучения в целях повышения квалификации или переподготовку при условии перевода на другое место работы с сохранением среднемесячной заработной платы за весь период обучения, в том числе женщин, приступивших к работе после отпуска по уходу за ребенком;

6) обеспечение работникам возможности проведения необходимого медицинского обследования, лечения, получения медицинских консультаций, в том числе в рабочее время, а также компенсация работникам (полностью или частично) понесенных ими затрат;

7) обеспечение (полного или частичного) возмещения затрат на оздоровление и санаторно-курортное лечение работников и членов их семей;

8) обеспечение работникам (полного или частичного) содержания детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях;

9) оказание многодетным и молодым семьям финансовой помощи в решении жилищно-бытовых вопросов, в том числе компенсацию расходов за нам жилья, предоставление беспроцентных ссуд для оплаты первоначального взноса по ипотеке, уплату (частично или полностью) банковского процента по ипотеке, предоставление целевых субсидий на строительство и приобретение жилья.

Рекомендуем работодателям разрабатывать дополнительные гарантии и меры поддержки во взаимодействии с представителями трудовых коллективов и закреплять их в коллективных договорах или локальных нормативных актах.